



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTO COMPRENSIVO VIA VOLSINIO

Via Volsinio 23/25 – 00199 ROMA ☎ 06 94528968/86382063 – fax 06 86321078

Via S.M. Goretti, 43 – 00199 ROMA - ☎/fax 06 86204218

Codice fiscale: 97714780588

E-mail: rmic8d900r@istruzione.it Posta elettronica certificata: rmic8d900r@pec.istruzione.it

Sito web: www.istitutoviavolsinio.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2020/2021

La presente relazione viene predisposta dal Dirigente Scolastico ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. a corredo della contrattazione integrativa di Istituto e sottoposta al controllo di regolarità e compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge dei Revisori dei conti unitamente alla relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA e al contratto integrativo sottoscritto con le parti sindacali per l'A.S. 2020/2021 di cui fa parte integrante. La presente relazione illustrativa viene redatta secondo le indicazioni di cui alla Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato, avente a oggetto "schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi".

PREMESSA: il contesto normativo e i vincoli giuridici

La contrattazione d'istituto si colloca nel contesto prescrittivo definito dal D. Lgs. 165/01 così come modificato e integrato dal D. Lgs. 150/09, che distingue fra materie di riserva di legge, da ricondurre a informativa, e materie di contrattazione, e tiene altresì conto del complesso quadro normativo di riferimento.

I punti di partenza dai quali ha preso avvio la contrattazione sono stati:

- il POF dell'istituzione scolastica, come modificato nel suo complesso dal Collegio dei docenti con delibera del 10/12/2020 e approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 351 del 14/12/2020;
- il piano annuale delle attività dei docenti approvato dal Collegio dei docenti in data 29/09/2020;
- il piano annuale relativo alla realizzazione del PTOF approvato dal Collegio dei Docenti nella sua versione definitiva in data 14/12/2020;
- il documento organizzativo elaborato in bozza dal DSGA in data 12/09/2020 riguardante l'organizzazione dei servizi generali e piano di lavoro dei collaboratori scolastici e il piano di lavoro del personale ATA come finalizzato nella sua proposta in data 04/01/2021 e adottato nella sua interezza dal DS con provvedimento prot. 438/U/VII.6 del 21/01/2021;
- la dotazione organica assegnata all'istituzione scolastica e il relativo grado di complessità;
- l'atto di costituzione del Fondo emanato dal Dirigente Scolastico con prot. 6135/U/II.10 del 23/11/2020;
- il CCNL 2016/2018 nelle parti in cui ha modificato il CCNL 29/11/2007;
- la legge n. 160 del 29.12.2019 (legge di bilancio per il 2020) la quale, al comma 249 dell'articolo 1, dispone che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate

dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”;

- l'Ipotesi di CCNI siglata in data 31/08/2020 dal Ministero e dalle OO.SS. rappresentative del comparto Scuola inerente i “criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2020/2021”;
- i finanziamenti comunicati dal MIUR con la nota n. 23072 del 30 settembre 2020 (periodo settembre-dicembre 2020 e comunicazione preventiva risorse gennaio-agosto 2021), nello specifico l'assegnazione di risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il “Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa”, complessivamente pari ad euro **75.315,37 Lordo Dipendente per retribuire gli istituti contrattuali di seguito elencati:** Fondo delle istituzioni scolastiche - FIS di cui all'art. 40 comma 5 del CCNL del 19/04/2018, Funzioni strumentali, Incarichi specifici, Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo effettuate in sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art 30 del CCNL del 29/11/2017, attività complementari di educazione fisica riguardanti anche attività progettuali di alfabetizzazione motoria e di avviamento alla pratica sportiva di alunni di scuola primaria, misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2 comma 2, quinta alinea del CCNL del 7/8/2014), risorse per la valorizzazione del personale scolastico ai sensi della legge 160/2019 comma 249 per la retribuzione e valorizzazione delle attività e degli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto dall'art 88 CCNL del 29 novembre 2007;
- la nota MIUR Prot n. 21795 del 30 settembre 2019 che riporta quanto segue (...) *Con comunicazioni successive potranno essere disposte eventuali integrazioni alle risorse finanziarie sopra esposte o riferite rispettivamente al periodo settembre dicembre 2019 e al periodo gennaio-agosto 2020. In particolare potranno essere disposte integrazioni da accertare nel bilancio secondo le istruzioni che verranno di volta in volta impartite, per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa ai sensi dell'art 1 della legge 440/1997. Ulteriori risorse finanziarie potranno essere assegnate in corso dell'anno scolastico anche a cura delle direzioni generali diverse dalla scrivente, per altre esigenze (es. PON);*
- la nota MIUR Prot n. 23072 del 30 settembre 2020 che riporta quanto segue (...) *Con comunicazioni successive potranno essere disposte eventuali integrazioni alle risorse finanziarie sopra esposte e riferite rispettivamente al periodo settembre dicembre 2020 e al periodo gennaio-agosto 2021. In particolare potranno essere disposte integrazioni da accertare nel bilancio secondo le istruzioni che verranno di volta in volta impartite, per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa ai sensi dell'art 1 della legge 440/1997. Ulteriori risorse finanziarie potranno essere assegnate in corso dell'anno scolastico anche a cura delle direzioni generali diverse dalla scrivente, per altre esigenze (es. PON);*
- la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA;

con l'obiettivo di garantire:

- corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse (area della funzione docente e area dei servizi generali e amministrativi);
- rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto;
- trasparenza delle decisioni negoziali;
- efficacia e coerenza con le finalità proprie dell'istituzione scolastica;
- livelli produttivi del servizio scolastico nei settori relativi ai docenti e al personale ATA;
- efficienza dei lavoratori e qualità del loro servizio in relazione al POF;
- efficacia del servizio scolastico sull'utenza - alunni e famiglie - e sul territorio;
- qualificazione dell'Istituzione scolastica quale sistema autonomo unitario e complesso.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione (ipotesi)		04/02/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2020/2021 e comunque fino a nuova negoziazione
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC/CGIL, UIL/SCUOLA, CISL/SCUOLA, SNALS/CONFSAL, GILDA/UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie: SNALS CONFSAL, CISL, UIL SCUOLA RUA RSU decaduta
Soggetti destinatari		Tutto il personale dell'IC Via Volsinio (docente e ATA)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Relazioni sindacali a livello di Istituzione scolastica b) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA c) Trattamento economico accessorio - criteri di gestione del FIS d) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto, unitamente alla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e alla relazione tecnico-finanziaria del DSGA, vengono inviate ai Revisori dei Conti per la certificazione di compatibilità finanziaria ai sensi della normativa vigente <i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</i> Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</i> Pubblicato sul sito della scuola www.istitutoviavolsinio.it
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</i> Il Contratto integrativo di Istituto sarà pubblicato nella relativa sezione di Amministrazione trasparente sul sito dell'IC Via Volsinio dopo aver ricevuto la certificazione di compatibilità finanziaria da parte dei Revisori dei Conti

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009 (art. 74 c. 4)</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico finanziaria;</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

PREMESSA

La contrattazione integrativa di istituto si è svolta tenendo conto della complessa e concreta realtà dell'IC Via Volsinio con l'obiettivo di implementare la performance scolastica e sostenere il processo di autonomia con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Il contratto risulta pienamente rispondente a quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale sia docente che ATA ed è in linea con le risorse stanziare per i singoli istituti contrattuali. I documenti di cui si fa menzione (PTOF e piano annuale delle attività) sono stati elaborati nelle opportune sedi collegiali con il contributo professionale degli operatori scolastici di volta in volta interessati.

Il Contratto Integrativo di Istituto (CII) non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, tiene conto dell'impianto organizzativo della scuola e riconosce i benefici economici valorizzando le competenze professionali e il maggior impegno individuale nell'espletamento delle attività previste nel PTOF.

Nello specifico, le attività e gli incarichi per l'A.S. 2020/2021, sono finalizzati a:

- favorire il miglioramento dei servizi offerti attraverso una diffusa partecipazione dei docenti e del personale ai processi didattici, organizzativi e gestionali;
- sostenere e attuare tutte le iniziative utili a favorire l'implementazione del servizio scolastico e la crescita dell'Istituzione attraverso lo sviluppo della performance dei lavoratori della scuola in un percorso di continuità con gli anni precedenti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi e di apprendimento;
- gestire le complessità organizzative e didattiche derivanti dal persistere della pandemia da Covid-19.

ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

Il contratto integrativo di istituto (CII) siglato in data 04/02/2021, è composto di due parti, una parte normativa di durata triennale nel rispetto delle nuove disposizioni contrattuali e una parte economica di durata annuale. Ancorché separate, le due parti costituiscono un unicum organico e inscindibile. Si è però ritenuto di dividere la parte normativa e la parte contrattuale per favorire una migliore tempistica una volta condivisi pienamente i principi e le norme che regolano la vita della comunità educante dell'istituto e lavorare di anno in anno sulla sola parte economica, fermo restando che la parte normativa può essere comunque sottoposta a revisione su richiesta delle parti e ogniqualvolta se ne ravvisi la necessità. La parte normativa è stata revisionata in data 04/02/2021 poiché ha tenuto conto delle novità normative riguardanti l'attribuzione e la distribuzione dei fondi per la valorizzazione del personale scolastico, le novità introdotte dai protocolli di gestione della pandemia da covid-19 e infine le novità riferite all'*Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero*.

PARTE NORMATIVA

La parte contrattuale normativa, dopo una breve premessa, si compone di sette Titoli, a loro volta suddivisi in capi.

BREVE PREMessa in cui si dichiarano le norme, le delibere e i principi di cui si tiene conto per la stesura e l'impianto del contratto.

TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI - in cui vengono definiti "Campo d'applicazione, durata, decorrenza", "Controversie interpretative" e "Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto".

TITOLO SECONDO - Relazioni e diritti sindacali

Capo I - Relazioni sindacali: vengono definiti gli obiettivi e strumenti, i rapporti tra RSU e Dirigente scolastico; l'informazione, il confronto, l'oggetto della contrattazione integrativa

Capo II - Diritti sindacali vengono regolamentati: i permessi retribuiti e non retribuiti, la determinazione del monte ore spettante alla RSU; lo svolgimento degli incontri aggiornato con le modalità di incontro da remoto come richiesto dalla normativa di contenimento della pandemia; l'Accesso alla documentazione e pubblicità; l'Agibilità sindacale all'interno dell'istituto, l'assemblea in orario di lavoro, il referendum, il diritto di sciopero innovato con il richiamo all'*Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero*

TITOLO TERZO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Vengono individuati e definiti: le norme di comportamento del personale; il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS); il Responsabile del sistema di prevenzione e protezione (RSPP) e gestione della normativa; le figure sensibili e la relativa informazione/formazione; la vigilanza sui minori; la sezione è stata aggiornata con il riferimento ai protocolli di sorveglianza per il Covid-19

TITOLO QUARTO - PRESTAZIONI DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Capo I - Norme generali: vengono definiti i criteri per l'assegnazione ai plessi

Capo II - Area Personale docente vengono definite le collaborazioni plurime

Capo III - Area Personale ATA: vengono definite le prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario e intensificazione) e collaborazioni plurime

TITOLO QUINTO - DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Capo I - Norme generali - vengono definiti i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti

ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica; le modalità di utilizzazione del personale in caso di chiusura obbligatoria di un solo plesso

Capo II - Area personale docente - vengono definiti l'organizzazione del lavoro e l'orario di servizio dei docenti; i criteri per la sostituzione dei docenti assenti; le ore eccedenti, la flessibilità oraria e organizzativo/didattica, i criteri per l'individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto, le attività di formazione/aggiornamento

Capo III - Area personale ATA - vengono definiti l'orario di lavoro, le prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario, ore aggiuntive programmate e intensificazione), la chiusura prefestiva, le ferie/recuperi, le attività di formazione/aggiornamento, le attività aggiuntive, gli incarichi specifici

TITOLO SESTO - Criteri di gestione del Fondo dell'istituzione scolastica - Trattamento economico accessorio

Capo I - Norme generali - vengono definite le risorse del MOF e i principi generali relativi alla utilizzazione del fondo nonché la sua finalizzazione; la valorizzazione del personale scolastico

Capo II - Utilizzazione del FIS - vengono effettuate a livello generale la determinazione e ripartizione delle risorse nonché definiti i criteri generali di ripartizione e retribuzione del fondo di istituto, la ripartizione area docenti, i criteri per l'attribuzione delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, la determinazione delle FF.SS. al POF, la ripartizione Area personale Ata, l'accesso al FIS del DSGA, la determinazione degli incarichi specifici del personale ATA, le modalità di conferimento degli incarichi e liquidazione, i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

TITOLO SETTIMO - Norme transitorie e finali - riporta la clausola di salvaguardia finanziaria di cui all'art. 48 c. 3 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., le modalità di liquidazione della retribuzione accessoria nonché la disciplina sull'efficacia del contratto.

PARTE ECONOMICA

La parte contrattuale economica, dopo una breve premessa, si compone di quattro Titoli, a loro volta suddivisi in capi ed esplicita nel dettaglio finanziario quanto già definito a livello generale nella parte normativa.

Nella **PREMESSA** si dichiarano le delibere dell'anno scolastico di riferimento, sia del Collegio dei Docenti che del Consiglio di Istituto, sia le note e le norme specifiche relative ai finanziamenti di cui si tiene conto per la stesura

TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI - in cui vengono definiti "Campo d'applicazione, durata, decorrenza con riferimento alla validità annuale del contratto, ancorché sia corpo integrante e unica con la parte normativa

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI - viene quantificato il monte ore annuale a disposizione della RSU

TITOLO TERZO - DETERMINAZIONE E UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE

Capo I - Determinazione delle risorse - con esplicito riferimento alle effettive risorse disponibili nell'anno scolastico e loro finalizzazioni

Capo II - Utilizzazione del FIS - si definisce la ripartizione delle risorse in percentuale tra docenti e ATA, la ripartizione per l'area docente, per le FF.SS., le risorse aree a rischio; nell'area personale ATA si definiscono sia le attività aggiuntive/intensificazione del personale amministrativo e del personale collaboratore scolastico, si determinano gli incarichi specifici, si quantifica l'accesso al FIS del DSGA; si definiscono la ripartizione dei fondi per la valorizzazione del personale sia docente che ATA e i relativi compensi

TITOLO QUARTO - NORME TRANSITORIE E FINALI - riporta la clausola di salvaguardia finanziaria di cui all'art. 48 c. 3 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., le modalità di liquidazione della retribuzione accessoria nonché la disciplina sull'efficacia del contratto.

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FIS

Il contratto è corredato di allegati dai quali è possibile evincere la quantificazione delle risorse con esplicito riferimento alle comunicazioni del MIUR, nonché la distribuzione delle stesse al personale.

In generale si fa riferimento alle seguenti disponibilità considerate al lordo dipendente:

RISORSE FINANZIARIE PER ATTIVITÀ DIDATTICHE E ORGANIZZATIVE CORRELATE CON IL PTOF A.S. 2020/2021 - FMOF

		Lordo dipendente
FIS n. 154 addetti - base di calcolo M.I.U.R. n. 3 punti di erogazione	Budget 2020/2021	43.323,68
	Indennità D.S.G.A	5.370,00
	TOTALE FIS A.S. 2020/2021	37.953,68
	Economie FIS DOCENTI	2.010
	Economie Fis ATA - cs	550,85
	TOTALE FIS DA CONTRATTARE	40.514,53
Funzioni Strumentali	Budget 2020/2021	5.113,48
	TOTALE FS DA CONTRATTARE	5.113,48
Incarichi Specifici ATA	Budget 2020/2021	2.625,67
Ore eccedenti	Budget 2020/2021	3.508,44
	Economie a.s. 2019/2020	1.481,25
	Totale	4.989,69
Aree a rischio	Budget 2020/2021	1.834,43
	Economie a.s. 2019/2020	2.252,28
	TOTALE DA CONTRATTARE	4.086,71
Attività sportiva	Budget 2020/2021	1.805,12
	Economie a.s. 2019/2020	814,96
	TOTALE	2.620,08
FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO		17.104,55
<i>Totale risorse disponibili FMOF come da nota MIUR 23072 del 30-09-2020</i>		75.315,37

Risorse variabili economie FMOF 2019-20

7.109,34

Risorse variabili € 14,96 (economie per arrotondamenti anni precedenti)

Il CII sottoscritto in data 04/02/2021 prevede la suddivisione del FIS 2020/2021 secondo i seguenti importi:

RIEPILOGO RIPARTIZIONE PERCENTUALE FIS 2020/2021

Ripartizione percentuale personale docente e ATA	FIS totale LD	FIS docenti	FIS ATA
Totale FIS da contrattare al netto dell'indennità di Direzione DSGA (euro 5.370,00), comprensivo delle economie FIS 2019-20	40.514,53	26.567,576 + 2.010,00 economie = 28.577,58	11386,10+ 550,85 economie = 11.936,95

Personale docente

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
art. 88 - comma 2 lett. d) CCNL 2007	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	17.997,50
art. 88 - comma 2 - lett. f) CCNL 2007	Compensi da corrispondere ai collaboratori del D.S.	3.400
art. 88 - comma 2 lett. k) CCNL 2007	Compensi per ogni altra attività deliberata da OO.CC.nell'ambito del POF	1.457
art. 88 - comma 2 lett. a) CCNL 2007	Compensi per la flessibilità organizzativa e didattica nell'ambito del POF	5.722,50

Personale ATA

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
art. 88 comma 2 lett. K) CCNL 2007	Intensificazione di prestazione professionale	8.878,59
art. 88 comma 2 lett. e)) CCNL 2007	Prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo	3.057,50

Funzioni Strumentali

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
Art. 33 CCNL 2006/2009	Totale budget disponibile	5.113,48

Incarichi Specifici

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
Art. 62 CCNL 2006/2009	Totale budget disponibile	2.625,67

Aree a rischio

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
art. 9 - CCNL 2006/2009	Totale budget	4.086,71

RIEPILOGO RIPARTIZIONE RISORSE VALORIZZAZIONE 2020/2021

Ripartizione percentuale personale docente e ATA	totale LD	Quota docenti	Quota ATA
Totale fondo per la valorizzazione del personale 2020/21	17.104,55	12.723,18	4.381,37

Personale docente

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
art. 88 - comma 2 lett. a) CCNL 2007	compensi per particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica	3.608
art. 88 - comma 2 lett. k) CCNL 2007	Compensi per ogni altra attività deliberata da OO.CC.nell'ambito del POF	9.115

Personale ATA

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
art. 88 comma 2 lett. K) CCNL 2007	Intensificazione di prestazione professionale	4.381,36

Attività sportiva

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
Art.87 CCNL - CCNL 2006/2009	Totale budget	2.620,08

EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche

ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009.

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensione DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO

Nessuna

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Loredana Teodoro