



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO VIA VOLSINIO

Via Volsinio 23/25 – 00199 ROMA ☎ 06 94528968/86382063 – fax 06 86321078

Via S.M. Goretti, 43 – 00199 ROMA - ☎/fax 06 86204218

Codice fiscale: 97714780588

E-mail: rmic8d900r@istruzione.it Posta elettronica certificata: rmic8d900r@pec.istruzione.it

Sito web: www.istitutoviavolsinio.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2022/2023

La presente relazione viene predisposta dal Dirigente Scolastico ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. a corredo della contrattazione integrativa di Istituto e sottoposta al controllo di regolarità e compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge dei Revisori dei conti unitamente alla relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA e al contratto integrativo sottoscritto con le parti sindacali per l'A.S. 2022/2023 di cui fa parte integrante. La presente relazione illustrativa viene redatta secondo le indicazioni di cui alla Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato, avente a oggetto "schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi".

PREMESSA: il contesto normativo e i vincoli giuridici

La contrattazione d'istituto si colloca nel contesto prescrittivo definito dal D. Lgs. 165/01 così come modificato e integrato dal D. Lgs. 150/09, che distingue fra materie di riserva di legge, da ricondurre a informativa, e materie di contrattazione, e tiene altresì conto del complesso quadro normativo di riferimento.

I punti di partenza dai quali ha preso avvio la contrattazione sono stati:

- il PTOF dell'istituzione scolastica, come modificato nel suo complesso dal Collegio dei docenti con delibera del 15/12/2022 e approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 443 del 19/12/2022;
- il piano annuale delle attività dei docenti approvato dal Collegio dei docenti in data 22/09/2022;
- il piano annuale relativo alla realizzazione del PTOF approvato dal Collegio dei Docenti nella sua versione definitiva in data 15/12/2022;
- il documento organizzativo elaborato dal DSGA riguardante l'organizzazione dei servizi amministrativi e l'organizzazione oraria degli amministrativi e dei collaboratori scolastici, così come finalizzato nella proposta di piano attività ATA 2022/2023;
- la dotazione organica assegnata all'istituzione scolastica e il relativo grado di complessità;
- l'atto di costituzione del Fondo emanato dal Dirigente Scolastico con prot. 11873/U/II.10 del 20/12/2022;
- il CCNL 2016/2018 nelle parti in cui ha modificato il CCNL 29/11/2007;
- la legge n. 160 del 29.12.2019 (legge di bilancio per il 2020) la quale, al comma 249 dell'articolo 1, dispone che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione";
- l'Ipotesi di CCNI siglata in data 03 ottobre 2022 dal Ministero e dalle OO.SS. rappresentative del comparto Scuola finalizzato alla individuazione dei "criteri per la ripartizione, per l'anno

scolastico 2022/2023, delle risorse finanziarie confluite in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa";

- i finanziamenti comunicati dal Ministero dell'Istruzione con la nota n. 46445 del 4 ottobre 2022 (periodo settembre-dicembre 2022 e comunicazione preventiva risorse gennaio-agosto 2023), nello specifico l'assegnazione di risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa", complessivamente pari a euro **74.650,58 Lordo Dipendente per retribuire gli istituti contrattuali di seguito elencati:** Fondo delle istituzioni scolastiche - FIS di cui all'art. 40 comma 5 del CCNL del 19/04/2018, Funzioni strumentali, Incarichi specifici, Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo effettuate in sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art 30 del CCNL del 29/11/2017, attività complementari di educazione fisica riguardanti anche attività progettuali di alfabetizzazione motoria e di avviamento alla pratica sportiva di alunni di scuola primaria, misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2 comma 2, quinta alinea del CCNL del 7/8/2014), risorse per la valorizzazione del personale scolastico ai sensi della legge 160/2019 comma 249 per la retribuzione e valorizzazione delle attività e degli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto dall'art 88 CCNL del 29 novembre 2007;
- le risorse complessivamente disponibili FMOF 2022-23 comprensive delle economie 2021-22 e degli arrotondamenti sono pari ad € 76.937,03 (€ 74.650,58 FMOF 2022-23 di cui alla nota MIM n. 46445 del 4 ottobre 2022 + economie 2021-22 € 2.283,49 + arrotondamenti € 2,96);
- la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA di cui al Prot.1126/VI.3;

con l'obiettivo di garantire:

- corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse (area della funzione docente e area dei servizi generali e amministrativi);
- rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto;
- trasparenza delle decisioni negoziali;
- efficacia e coerenza con le finalità proprie dell'istituzione scolastica;
- livelli produttivi del servizio scolastico nei settori relativi ai docenti e al personale ATA;
- efficienza dei lavoratori e qualità del loro servizio in relazione al POF;
- efficacia del servizio scolastico sull'utenza - alunni e famiglie - e sul territorio;
- qualificazione dell'Istituzione scolastica quale sistema autonomo unitario e complesso.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione (ipotesi)	26/01/2023
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/2023 e comunque fino a nuova negoziazione
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC/CGIL, UIL/SCUOLA, CISL/SCUOLA, SNALS/CONFSAL, GILDA/UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie: SNALS CONFSAL, UIL SCUOLA RUA, CISL RSU: SNALS CONFSAL, UIL SCUOLA RUA; CISL
Soggetti destinatari	Tutto il personale dell'IC Via Volsinio (docente e ATA)

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>a) Relazioni sindacali a livello di Istituzione scolastica b) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA c) Trattamento economico accessorio - criteri di gestione del FIS d) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'ipotesi di contratto, unitamente alla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e alla relazione tecnico-finanziaria del DSGA, vengono inviate ai Revisori dei Conti per la certificazione di compatibilità finanziaria ai sensi della normativa vigente</p>
		<p><i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</i></p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</i></p> <p>Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011</p>
		<p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</i></p> <p>Publicato sul sito della scuola www.istitutoviavolsinio.it</p>
<p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</i></p> <p>Il Contratto integrativo di Istituto sarà pubblicato nella relativa sezione di Amministrazione trasparente sul sito dell'IC Via Volsinio dopo aver ricevuto la certificazione di compatibilità finanziaria da parte dei Revisori dei Conti</p> <p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009 (art. 74 c. 4)</p>		
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico finanziaria;</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

PREMESSA

La contrattazione integrativa di istituto si è svolta tenendo conto della complessa e concreta realtà dell'IC Via Volsinio con l'obiettivo di implementare la performance scolastica e sostenere il processo di autonomia con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Il contratto risulta pienamente rispondente a quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale sia docente che ATA ed è in linea con le risorse stanziare per i singoli istituti contrattuali. I documenti di cui si fa menzione (PTOF e piano annuale delle attività) sono stati elaborati nelle opportune sedi collegiali con il contributo professionale degli operatori scolastici di volta in volta interessati.

Il Contratto Integrativo di Istituto (CII) non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, tiene conto dell'impianto organizzativo della scuola e riconosce i benefici economici valorizzando le competenze professionali e il maggior impegno individuale nell'espletamento delle attività previste nel PTOF.

Nello specifico, le attività e gli incarichi per l'A.S. 2022/2023, sono finalizzati a:

- favorire il miglioramento dei servizi offerti attraverso una diffusa partecipazione dei docenti e del personale ai processi didattici, organizzativi e gestionali;
- sostenere e attuare tutte le iniziative utili a favorire l'implementazione del servizio scolastico e la crescita dell'Istituzione attraverso lo sviluppo della performance dei lavoratori della scuola in un percorso di continuità con gli anni precedenti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi e di apprendimento;

ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

Il contratto integrativo di istituto (CII) siglato in data 26/01/2023, è composto da due parti: una parte normativa di durata triennale nel rispetto delle nuove disposizioni contrattuali e una parte economica di durata annuale. Ancorché separate, le due parti costituiscono un unicum organico e inscindibile. La struttura del documento favorisce una migliore tempistica dei lavori delle parti negoziali poiché consente di migliorare/modificare, laddove necessario, le norme e i principi contrattuali che regolano la vita della comunità educante dell'istituto e di intervenire, di anno in anno e in modo capillare, sulla parte economica che certamente subisce variazioni rispetto al precedente periodo di riferimento.

PARTE NORMATIVA

La parte contrattuale normativa, dopo una breve premessa, si compone di sette Titoli, a loro volta suddivisi in capi.

BREVE PREMESSA in cui si dichiarano le norme, le delibere e i principi di cui si tiene conto per la stesura e l'impianto del contratto.

TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI - in cui vengono definiti "Campo d'applicazione, durata, decorrenza", "Controversie interpretative" e "Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto".

TITOLO SECONDO - Relazioni e diritti sindacali

Capo I - Relazioni sindacali: vengono definiti obiettivi e strumenti, i rapporti tra RSU e Dirigente scolastico; l'informazione, il confronto, l'oggetto della contrattazione integrativa

Capo II - Diritti sindacali - vengono regolamentati: i permessi retribuiti e non retribuiti, la determinazione del monte ore spettante alla RSU; lo svolgimento degli incontri; l'accesso alla documentazione e pubblicità; l'agibilità sindacale all'interno dell'istituto, l'assemblea in orario di lavoro, il referendum, il diritto di sciopero con il richiamo all'Accordo Aran/OOSS del 2020 e le modalità organizzative nonché le prestazioni indispensabili in caso di sciopero

TITOLO TERZO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Vengono individuati e definiti: le norme di comportamento del personale; i protocolli relativi all'emergenza Covid-19 confermati per l'A:S: 2022/2023 in via cautelativa; il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS); il Responsabile del sistema di prevenzione e protezione (RSPP) e gestione della normativa; le figure sensibili e la relativa informazione/formazione; la vigilanza sui minori

TITOLO QUARTO - PRESTAZIONI DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Capo I - Norme generali: vengono definiti i criteri per l'assegnazione ai plessi

Capo II - Area Personale docente vengono definite le collaborazioni plurime

Capo III - Area Personale ATA: vengono definite le prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario e intensificazione) e collaborazioni plurime

TITOLO QUINTO - DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Capo I - Norme generali - vengono definiti i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica; le modalità di utilizzazione del personale in caso di chiusura obbligatoria di un solo plesso

Capo II - Area personale docente - vengono definiti l'organizzazione del lavoro e l'orario di servizio dei docenti; i criteri per la sostituzione dei docenti assenti; le ore eccedenti, la flessibilità oraria e organizzativo/didattica, i criteri per l'individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto, le attività di formazione/aggiornamento

Capo III - Area personale ATA - vengono definiti l'orario di lavoro, le prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario, ore aggiuntive programmate e intensificazione), la chiusura prefestiva, l'organizzazione del lavoro del DSGA, le ferie/recuperi, le attività di formazione/aggiornamento, le attività aggiuntive, gli incarichi specifici

TITOLO SESTO - Criteri di gestione del Fondo dell'istituzione scolastica - Trattamento economico accessorio

Capo I - Norme generali - vengono definite le risorse del FMOF e i principi generali relativi alla utilizzazione del fondo nonché la sua finalizzazione; i principi relativi alla distribuzione dei fondi per la valorizzazione

Capo II - Utilizzazione del FIS - vengono effettuate a livello generale la determinazione e ripartizione delle risorse nonché definiti i criteri generali di ripartizione e retribuzione del fondo di istituto, la ripartizione area docenti, i criteri per l'attribuzione delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, la determinazione delle FF.SS. al PTOF, la ripartizione Area personale ATA, l'accesso al FIS del DSGA, la determinazione degli incarichi specifici del personale ATA, le modalità di conferimento degli incarichi e liquidazione, i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge 107/2015

TITOLO SETTIMO - Norme transitorie e finali - riporta la clausola di salvaguardia finanziaria di cui all'art. 48 c. 3 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., le modalità di liquidazione della retribuzione accessoria nonché la disciplina sull'efficacia del contratto.

PARTE ECONOMICA

La parte contrattuale economica, dopo una breve premessa, si compone di quattro Titoli, a loro volta suddivisi in capi ed esplicita nel dettaglio finanziario quanto già definito a livello generale nella parte normativa.

Nella **PREMESSA** si dichiarano le delibere dell'anno scolastico di riferimento, sia del Collegio dei Docenti che del Consiglio di Istituto, le note e le norme specifiche relative ai finanziamenti di cui si tiene conto per la stesura

TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI - in cui vengono definiti "Campo d'applicazione, durata, decorrenza con riferimento alla validità annuale del contratto, ancorché sia corpo integrante e unico con la parte normativa

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI - viene quantificato il monte ore annuale a disposizione della RSU

TITOLO TERZO - DETERMINAZIONE E UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE

Capo I - Determinazione delle risorse - con esplicito riferimento alle effettive risorse disponibili nell'anno scolastico e loro finalizzazioni

Capo II - Utilizzazione del FIS - si definisce la ripartizione delle risorse tra docenti e ATA; nell'area personale docente è esplicitata la ripartizione del FIS per l'area docente, per le FF.SS., le risorse aree a rischio; nell'area personale ATA si definiscono sia le attività aggiuntive/intensificazione del personale amministrativo e del personale collaboratore scolastico, si determinano gli incarichi specifici, si quantifica l'accesso al FIS del DSGA; si esplicita la suddivisione delle risorse per la valorizzazione del personale con la specifica della ripartizione tra docenti e ATA

TITOLO QUARTO - NORME TRANSITORIE E FINALI - riporta la clausola di salvaguardia finanziaria di cui all'art. 48 c. 3 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., le modalità di liquidazione della retribuzione accessoria nonché la disciplina sull'efficacia del contratto.

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FIS

Il contratto è corredato di allegati dai quali è possibile evincere la quantificazione delle risorse con esplicito riferimento alle comunicazioni del MIM, nonché la distribuzione delle stesse al personale.

In generale si fa riferimento alle seguenti disponibilità considerate al lordo dipendente:

RISORSE FINANZIARIE PER ATTIVITÀ DIDATTICHE E ORGANIZZATIVE CORRELATE CON IL PTOF A.S. 2022/2023 - FMOF

		Lordo dipendente
FIS n. 157 addetti - base di calcolo M.I.U.R. n. 3 punti di erogazione	Budget 2022/2023 (42983.52 economie fis anni precedenti	42.983,52 0,16
	Indennità D.S.G.A	5.400,00
	Sostituzione DSGA	352,40
	TOTALE FIS A.S. 2022/2023	42.983,68
	TOTALE FIS DA CONTRATTARE AL NETTO DELLA INDENNITÀ DSGA E SOSTITUZIONE	37.231,28
Funzioni Strumentali	Budget 2022/2023	5.074,61

	TOTALE FS DA CONTRATTARE	5.074,61
Incarichi Specifici ATA	Budget 2022/2023	2.611,98
	TOTALE IS DA CONTRATTARE	2.611,98
Ore eccedenti	Budget 2022/2023	3.540,22
	Economie A.S. 2021/2022	1.506,56
	Totale	5.046,78
Aree a rischio	Budget 2022/2023	1.491,79
	TOTALE DA CONTRATTARE	1.491,79
Attività sportiva	Budget 2022/2023	1.920,27
	Economie a.s. 2021/2022	776,93
	TOTALE	2.697,20
FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO		17.028,19
<i>Totale risorse disponibili FMOF come da nota MIUR 46445 del 4 ottobre 2022 NON inclusi economie e arrotondamenti anni precedenti</i>		74.650,58

Risorse variabili economie FMOF 2021/2022 2.283,49

Risorse variabili € 2,96 (economie per arrotondamenti anni precedenti 0.16 fis + 2.80 valorizzazione)

Il CII sottoscritto in data 26/01/2023 prevede la suddivisione del FIS 2022/2023 secondo i seguenti importi:

RIEPILOGO RIPARTIZIONE RISORSE FIS 2022/2023

Ripartizione personale docente e ATA	FIS totale LD	FIS docenti	FIS ATA
FIS da contrattare al netto dell'indennità di Direzione DSGA + sostituzione (euro 5.400,00+352,40)	37.231,28	26.061,89	11.169,38

Personale docente

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
art. 88 - comma 2 lett. b) CCNL 2007	Attività aggiuntive di insegnamento* <i>(di cui 343,07 dal FIS e 776,93 da economie attività sportiva 2021/2022 previa autorizzazione)</i>	1.120,00*
art. 88 - comma 2 lett. d) CCNL 2007	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	20.118,82
art. 88 - comma 2 - lett. f) CCNL	Compensi da corrispondere ai collaboratori del	2.000,00

2007	D.S.	
art. 88 - comma 2 lett. k) CCNL 2007	Compensi per ogni altra attività deliberata da OO.CC. nell'ambito del PTOF	3.600,00

Personale ATA

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
art. 88 comma 2 lett. K) CCNL 2007	Intensificazione di prestazione professionale	8.009,36
art. 88 comma 2 lett. e) CCNL 2007	Prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo	3.160,00

Funzioni Strumentali

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
Art. 33 CCNL 2006/2009	Totale budget disponibile	5.074,61

Incarichi Specifici

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
Art. 62 CCNL 2006/2009	Totale budget disponibile	2.611,98

Aree a rischio

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
art. 9 - CCNL 2006/2009	Totale budget	1.638,54

Attività sportiva

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
Art.87 CCNL - CCNL 2006/2009	Totale budget * <i>Le economie A.S. 2021/2022 pari a 776,93 sono confluite nel FIS docenti previa autorizzazione</i>	1.920,27*

RIEPILOGO RIPARTIZIONE RISORSE VALORIZZAZIONE 2022/2023

Ripartizione percentuale personale docente e ATA	totale LD	docenti	ATA
Totale Fondi valorizzazione da contrattare	17.028,19	12.260,30	4.767,89

Personale docente

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
art. 88 - comma 2 - lett. a) CCNL 2007	Impegno professionale connesso alla flessibilità organizzativa e didattica	5.300,00
art. 88 - comma 2 lett. k) CCNL 2007	Compensi per ogni altra attività deliberata da OO.CC.nell'ambito del POF	6.960,30

Personale ATA

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
art. 88 comma 2 lett. K) CCNL 2007	Intensificazione di prestazione professionale	4.767,89

EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche

ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009.

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensione DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO

Nessuna

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Loredana Teodoro