



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTO COMPRENSIVO VIA VOLSINIO

Via Volsinio 23/25 – 00199 ROMA ☎/fax 06 8546344/86321078

Codice fiscale: 97714780588

E-mail: rmic8d900r@istruzione.it Posta elettronica certificata: rmic8d900r@pec.istruzione.it

Sito web: www.istitutoviavolsinio.it

Prot. n. 3939/B26

Roma, 15 maggio 2013

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2012/2013**

La presente relazione viene predisposta dal Dirigente Scolastico ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. a corredo della contrattazione integrativa di Istituto e sottoposta al controllo di regolarità e compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge dei Revisori dei conti unitamente alla relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA e al contratto integrativo sottoscritto con le parti sindacali per l'A.S. 2012/2013 di cui fa parte integrante.

PREMESSA: il contesto normativo e i vincoli giuridici

La contrattazione d'istituto si colloca nel contesto della nuova definizione della materia da parte del D. Lgs. 165/01 così come modificato e integrato dal D. Lgs. 150/09, che distingue fra materie di riserva di legge, da ricondurre a informativa, e materie di contrattazione.

Il complesso quadro normativo di riferimento tiene conto:

- del D. Lgs. 165/01 così come modificato dal D. Lgs. 150/09;
- della circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010 - avente a oggetto *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150*;
- del DPCM del 26 gennaio 2011 pubblicato sulla GU n. 116 del 20/05/2011;
- della circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 17 febbraio 2011 - avente a oggetto *Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150*;
- della circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 5 aprile 2011 - avente a oggetto *Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150: chiarimenti applicativi*;
- della circolare del MEF Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 - avente a oggetto *Schemi di relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)*;

I punti di partenza dai quali ha preso avvio la contrattazione sono stati:

- i verbali dei Collegi dei docenti del 4/10/2012 e del 7/11/2012 nei quali venivano approvati il piano annuale delle attività del POF e le Funzioni Strumentali;
- il verbale del Collegio dei docenti del 15/01/2013 nel quale veniva approvato il POF, adottato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 9 del 17 gennaio 2013;
- il verbale del Collegio dei Docenti del 12/03/2013 nel quale, tenuto conto del ritardo con il quale sono state comunicate/erogate le assegnazioni del FIS, venivano monitorate e rifinalizzate le attività del POF in relazione alle risorse finanziarie della scuola tenendo conto delle priorità individuate e del lavoro già svolto;

- la dotazione organica assegnata all'istituzione scolastica e il grado di complessità dell'Istituto;
- il CCNL 29/11/2007 e in modo particolare l'art. 6;
- l'ammontare dell'assegnazione del FIS per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 33 (funzioni strumentali), 47 e 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione di colleghi assenti), comunicati dal MIUR con note Prot. n. 1167 del 21 febbraio 2013, prot. n. 2138 del 4 aprile 2013, prot. n. 2138 del 4 aprile 2013;
- la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA;

con l'obiettivo di garantire:

- trasparenza delle decisioni negoziali;
- efficacia e coerenza con le finalità proprie dell'istituzione scolastica;
- livelli produttivi del servizio scolastico nei settori relativi ai docenti e al personale ATA;
- efficienza dei lavoratori e qualità del loro servizio in relazione al POF;
- efficacia del servizio scolastico sull'utenza - alunni e famiglie - e sul territorio;
- qualificazione dell'Istituzione scolastica quale sistema autonomo unitario e complesso.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione (ipotesi)	13 maggio 2013	
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2012/2013 e comunque fino a nuova negoziazione	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC/CGIL, UIL/SCUOLA, CISL/SCUOLA, SNALS/CONFSAL, GILDA/UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/CGIL, UIL/SCUOLA	
Soggetti destinatari	Tutto il personale dell'IC Via Volsinio	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Relazioni sindacali a livello di Istituzione scolastica b) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA c) Trattamento economico accessorio - criteri di gestione del FIS d) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	
adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto, unitamente alla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e alla relazione tecnico-finanziaria del DSGA, vengono inviate ai Revisori dei Conti per la certificazione di compatibilità finanziaria ai sensi della normativa vigente

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adeempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011
--	--

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

PREMESSA

Nel rispetto della normativa vigente che introduce una riserva di legge per alcune materie prima oggetto di attività negoziale, la contrattazione si è svolta nella piena consapevolezza che essa non può essere intesa come mero adempimento burocratico ma come strumento di implementazione della performance scolastica conseguente alla valutazione della complessa e concreta realtà dell'IC Via Volsinio.

Il contratto è finalizzato all'attuazione degli obiettivi indicati nel POF e risulta pienamente rispondente a quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale sia docente che ATA ed è in linea con le risorse stanziare per i singoli istituti contrattuali. I documenti di cui si fa menzione (POF e piano annuale delle attività) sono stati elaborati nelle opportune sedi collegiali con il contributo professionale degli operatori scolastici di volta in volta interessati.

In particolare gli obiettivi sono stati prefissati basandosi sul fatto che l'Istituto Comprensivo VIA VOLSINIO è un'istituzione scolastica di nuova istituzione con decorrenza dal 1 settembre 2012 a seguito della riorganizzazione della rete scolastica prevista dal Decreto Legge 98 del 6/07/2011 come modificato dalla Legge di conversione n. 111 del 15/07/2011, formalizzata in data 21/02/2012 con decreto n. 22 dell'USR Lazio - Direzione Generale e precedente DGR - Regione Lazio del 3/02/2012. Il nuovo IC Via Volsinio risulta composto da due plessi di scuola primaria e da un plesso di scuola secondaria di primo grado e comprende una sezione di scuola dell'infanzia.

Tale riorganizzazione ha comportato prioritariamente un lavoro di adeguata gestione della complessa articolazione logistica dei plessi con lo scopo di valorizzarne le peculiarità ma anche le differenze relative ai diversi ordini di scuola e alla diversa collocazione territoriale delle sedi; uno degli obiettivi principali è stato quello di armonizzare l'istituto nel senso dell'unitarietà con particolare attenzione ai processi formativi e alle procedure amministrative: questa finalità è stata realizzata con la costituzione di Commissioni di lavoro impegnate nella elaborazione di documenti e percorsi condivisi.

Particolare importanza è stata data anche al tema della comunicazione interna ed esterna nonché al tema dell'inclusione intesa in senso lato come integrazione degli alunni diversamente abili o con bisogni speciali ma anche come integrazione degli alunni di origine straniera.

Il POF, pubblicato sul sito di scuola e sul sito istituzionale "Scuola in chiaro" descrive ampiamente finalità, obiettivi, azioni messe in atto, progetti di miglioramento attivati per l'anno scolastico in corso.

ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

- *Breve premessa* in cui si dichiarano le norme, le delibere e i principi di cui si tiene conto per la stesura del contratto;
- *Titolo primo - disposizioni generali - nel Capo I - Relazioni sindacali* vengono definiti gli obiettivi e strumenti, l'oggetto della contrattazione integrativa nonché regolamentati i rapporti tra RSU e Dirigente Scolastico; nel *Capo II - Diritti sindacali* vengono regolamentati: le attività sindacali, l'assemblea in orario di lavoro, i permessi retribuiti e non retribuiti della RSU, il referendum, il diritto di sciopero, nonché effettuata la determinazione del monte ore spettante alla RSU;
- *Titolo Terzo - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA* - vengono illustrati dal Dirigente Scolastico il piano di organizzazione degli uffici e i criteri ai quali si è attenuto per la determinazione dello stesso; vengono definite le modalità di utilizzazione del personale in relazione al POF disciplinando, per la parte spettante alla singola istituzione scolastica, i permessi retribuiti, i permessi brevi, le ferie e le attività di formazione/aggiornamento;
- *Titolo quarto - Criteri di gestione del Fondo dell'istituzione scolastica - Trattamento economico accessorio - nel Capo I - Norme generali* - vengono definite le risorse del FIS, delle Funzioni Strumentali e degli incarichi specifici del personale ATA; nel *Capo II - Utilizzazione del FIS* - vengono finalizzate le risorse di cui al Capo I individuando i criteri per la loro suddivisione e ripartizione, nonché le attività da retribuire;
- *Titolo quinto - attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro* - tale sezione rimanda quasi integralmente alle disposizioni del TU 81/2008, pur ribadendo nello specifico i compiti del RLS e la gestione della sicurezza con individuazione di criteri per l'affidamento degli incarichi alle figure sensibili;
- *Titolo sesto - Norme transitorie e finali* - riporta la clausola di salvaguardia finanziaria di cui all'art. 48 c. 3 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., le modalità di liquidazione della retribuzione accessoria nonché disciplina l'efficacia del contratto.

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FIS

Il contratto è corredato di allegati dai quali è possibile evincere la quantificazione delle risorse con esplicito riferimento alle comunicazioni del MIUR, nonché la distribuzione delle stesse al personale: in particolare si fa riferimento agli allegati n. 2/3/4/5.

In generale si fa riferimento alle seguenti disponibilità considerate al lordo dipendente:

Totale FIS	€ 56.577,60		
Indennità DSGA	€ 4.980		
FIS DISPONIBILE	€ 51.597,60		
Economie	€ 3.071,11		
TOTALE GENERALE al netto indennità DSGA	€ 54.668,71	di cui	
		DOCENTI	€ 38.268,08
		A.A.	€ 5.218,41
		C.S.	€ 11.182,22
FUNZIONI STRUMENTALI	€9.703,77		
INCARICHI SPECIFICI	€ 3.290,39		
		di cui	
		A.A.	€ 2.171,64
		C.S.	€ 1.118,75

EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche

ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009.

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO

Nessuna

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 13 maggio 2013, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Loredana Teodoro

