MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO VIA VOLSINIO
Via Volsinio 23/25 – 00199 ROMA ☎/fax 06 8546344/86321078
Codice fiscale: 97714780588
E-mail: rmic8d900r@istruzione.it Posta elettronica certificata: rmic8d900r@pec.istruzione.it
Sito web: www.istitutoviavolsinio.it

Prot. n. 2601/B15/A26 Roma, 21 Aprile 2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2016/2017

La presente relazione viene predisposta dal Dirigente Scolastico ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. a corredo della contrattazione integrativa di Istituto e sottoposta al controllo di regolarità e compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge dei Revisori dei conti unitamente alla relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA e al contratto integrativo sottoscritto con le parti sindacali per l'A.S. 2016/2017 di cui fa parte integrante. La presente relazione illustrativa viene redatta secondo le indicazioni di cui alla Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 del MEF – Ragioneria Generale dello Stato, avente a oggetto "schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi "

PREMESSA: il contesto normativo e i vincoli giuridici
La contrattazione d'istituto si colloca nel contesto prescrittivo definito dal D. Lgs. 165/01 così come modificato e integrato dal D. Lgs. 150/09, che distingue fra materie di riserva di legge, da ricondurre a informativa, e materie di contrattazione, e tiene altresì conto del complesso quadro normativo di riferimento.

I punti di partenza dai quali ha preso avvio la contrattazione sono stati:

- il POF dell'istituzione scolastica, come modificato nel suo complesso dal Collegio dei docenti con delibera del 25/10/2016 e approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 178 del 26/10/2016;
- la dotazione organica assegnata all'istituzione scolastica e il relativo grado di complessità;
- il CCNL 29/11/2007 e in modo particolare l'art. 6;
- l'Ipotesi di CCNI siglata in data 24 giugno 2016 dal Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Scuola inerente l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2016/2017;
- i finanziamenti comunicati dal MIUR con la nota prot. n.14207 del 29 settembre 2016 (periodo settembre-dicembre 2016 e comunicazione preventiva risorse gennaio-agosto 2017);
- le economie che si sono determinate nell'A.S. 2015/2016 sul MOF (su capitolo di bilancio 2154/5) e i 4/12 MOF settembre-dicembre 2016, a oggi non ancora riassegnati per l'A.S. 2016/2017 né caricati sul sistema SICOGE;
- la nota MIUR Prot. n. 14207 del 29 settembre 2016 riporta quanto segue (...) "Circa le attività complementari di educazione fisica e le ore eccedenti svolte dai coordinatori regionali dei relativi progetti, si provvederà all'assegnazione con successive note. Al riguardo si rammenta che la succitata Ipotesi di Contratto del 24 giugno 2016 prevede che l'erogazione delle risorse in questione siano subordinate all'effettiva realizzazione dei progetti di avviamento alla pratica

sportiva, come attestata dalla Direzione generale per lo Studente, l'Integrazione e la Partecipazione. (…);

- le indicazioni inerenti i compensi per ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (collaboratori scolastici) contenute nella Nota MIUR n.14207 del 29 settembre 2016, punto 4.1, come di seguito riportate: (…) Si raccomanda inoltre, ove necessario, di destinare anche quota del Fondo a copertura dei compensi per ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti anche al personale collaboratore scolastico, come disposto dall'articolo 1, comma 332 della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015. (…);
- la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA;

con l'obiettivo di garantire:
- corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse (area della funzione docente e area dei servizi generali e amministrativi);
- rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto;
- trasparenza delle decisioni negoziali;
- efficacia e coerenza con le finalità proprie dell'istituzione scolastica;
- livelli produttivi del servizio scolastico nei settori relativi ai docenti e al personale ATA;
- efficienza dei lavoratori e qualità del loro servizio in relazione al POF;
- efficacia del servizio scolastico sull'utenza - alunni e famiglie - e sul territorio;
- qualificazione dell'Istituzione scolastica quale sistema autonomo unitario e complesso.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione (ipotesi)		19 aprile 2017
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2016/2017 e comunque fino a nuova negoziazione
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC/CGIL, UIL/SCUOLA, CISL/SCUOLA, SNALS/CONFSAL, GILDA/UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie: la RSU e la RSA
Soggetti destinatari		Tutto il personale dell'IC Via Volsinio (docente e ATA)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Relazioni sindacali a livello di Istituzione scolastica b) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA c) Trattamento economico accessorio – criteri di gestione del FIS d) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	L'ipotesi di contratto, unitamente alla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e alla relazione tecnico-finanziaria del DSGA, vengono inviate ai Revisori dei Conti per la certificazione di compatibilità finanziaria ai sensi della normativa vigente
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	*È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009* Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Pubblicato sul sito della scuola www.istitutoviavolsinio.it
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Il Contratto integrativo di Istituto sarà pubblicato nella relativa sezione di Amministrazione trasparente sul sito dell'IC Via Volsinio dopo aver ricevuto la certificato di compatibilità finanziaria da parte dei Revisori dei Conti
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009 (art. 74 c. 4)

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;

b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;

c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;

d) alla compatibilità economico finanziaria;

e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

PREMESSA

La contrattazione integrativa di istituto si è svolta tenendo conto della complessa e concreta realtà dell'IC Via Volsinio con l'obiettivo di implementare la performance scolastica e sostenere il processo di autonomia con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa.

Il contratto risulta pienamente rispondente a quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale sia docente che ATA ed è in linea con le risorse stanziate per i singoli istituti contrattuali. I documenti di cui si fa menzione (PTOF e piano annuale delle attività) sono stati elaborati nelle

opportune sedi collegiali con il contributo professionale degli operatori scolastici di volta in volta interessati.
Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, tiene conto dell'impianto organizzativo della scuola e riconosce i benefici economici valorizzando le competenze professionali e il maggior impegno individuale nell'espletamento delle attività previste nel PTOF.
Nello specifico, le attività e gli incarichi per l'A.S. 2016/2017, sono finalizzati a:

- favorire il miglioramento dei servizi offerti attraverso una diffusa partecipazione dei docenti e del personale ai processi didattici, organizzativi e gestionali;
- sostenere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire l'implementazione del servizio scolastico e la crescita dell'Istituzione attraverso lo sviluppo della performance dei lavoratori della scuola in un percorso di continuità con gli anni precedenti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi e di apprendimento.

ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

Il Contratto Integrativo di Istituto (CII) siglato in data 19/04/2017, dopo una breve premessa si compone di sette Titoli, a loro volta suddivisi in capi.

BREVE PREMESSA in cui si dichiarano le norme, le delibere e i principi di cui si tiene conto per la stesura del contratto.
TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI – in cui vengono definiti "Campo d'applicazione, durata, decorrenza", "Controversie interpretative" e "Trasparenza".
TITOLO SECONDO – **Relazioni e diritti sindacali** –
Capo I – Relazioni sindacali: vengono definiti gli obiettivi e strumenti, le relazioni e i diritti sindacali, i rapporti tra RSU e Dirigente scolastico; l'oggetto della contrattazione integrativa
Capo II – Diritti sindacali vengono regolamentati: le attività sindacali, l'assemblea in orario di lavoro, i permessi retribuiti e non retribuiti, la determinazione del monte ore spettante alla RSU, il referendum, il diritto di sciopero
TITOLO TERZO – **Prestazioni del personale docente e ATA**
Capo I – Norme generali: vengono definiti i criteri per l'assegnazione ai plessi, le modalità di utilizzazione del personale in caso di chiusura obbligatoria di un solo plesso, i permessi retribuiti, i permessi brevi, ferie/recuperi
Capo II – Area Personale docente vengono definiti l'organizzazione del lavoro e l'orario di servizio dei docenti, i criteri per la sostituzione dei docenti assenti, le ore eccedenti, la flessibilità, i criteri per l'individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'istituto,le attività di formazione/aggiornamento
Capo III – Area Personale ATA: vengono definiti orari di lavoro e ricevimento utenza, prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario e intensificazione) del personale ATA, Direttore dei servizi generali e amministrativi, chiusura prefestiva, ferie/recuperi, attività di formazione/aggiornamento, attività aggiuntive, incarichi specifici
TITOLO QUARTO – **Criteri di gestione del Fondo dell'istituzione scolastica – Trattamento economico accessorio**
Capo I – Norme generali – vengono definite le risorse del MOF e i principi generali relativi alla utilizzazione del fondo
Capo II – Utilizzazione del FIS – vengono finalizzate le risorse di cui al Capo I la determinazione e ripartizione delle risorse, vengono definiti i criteri generali di ripartizione e retribuzione del fondo di istituto, la ripartizione area docenti, la determinazione FF.SS. al POF, la ripartizione Area personale Ata, la determinazione degli incarichi specifici, le modalità di conferimento degli incarichi e liquidazione

TITOLO QUINTO - **Altre risorse derivanti da progetti nazionali e comunitari** - vengono definiti i compensi per il personale docente e per il DSGA

TITOLO SESTO - **attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro** - tale sezione rimanda quasi integralmente alle disposizioni del TU 81/2008, pur ribadendo nello specifico i compiti del RLS e del RSPP e la gestione della sicurezza con individuazione di criteri per l'affidamento degli incarichi alle figure sensibili

TITOLO SETTIMO - **Norme transitorie e finali** - riporta la clausola di salvaguardia finanziaria di cui all'art. 48 c. 3 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., le modalità di liquidazione della retribuzione accessoria nonché la disciplina sull'efficacia del contratto.

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FIS

Il contratto è corredato di allegati dai quali è possibile evincere la quantificazione delle risorse con esplicito riferimento alle comunicazioni del MIUR, nonché la distribuzione delle stesse al personale.

In generale si fa riferimento alle seguenti disponibilità considerate al lordo dipendente:

RIEPILOGO UTILIZZO MOF A.S. 2016/2017

	Lordo dipendente
BUDGET TOTALE MOF	**55624,52**
BUDGET TOTALE FIS	**43233,9**
UTILIZZO FONDO D'ISTITUTO DOCENTI	
TOTALE FONDO DISPONIBILE	**24200**
Art. 88 - c. 2 lett. d	13755
Art. 88 - c. 2 lett. f	3800
Art. 88 - c. 2 lett. K	4745
Art. 88 - c. 2 lett. a	1450
TOTALE UTILIZZO FONDO DOCENTI	**24200**
UTILIZZO FONDO D'ISTITUTO ATA	
TOTALE FONDO DISPONIBILE	**13903,9**
Art. 88 - c. 2 lett. e	6495
Art. 88 - c. 2 lett. k	7408,9
TOTALE UTILIZZO FONDO ATA	**13903,9**
INDENNITA' DI DIREZIONE	5130
TOTALE UTILIZZO FONDO D'ISTITUTO	**43233,9**
FUNZIONI STRUMENTALI BUDGET DISPONIBILE	6276,92
ECONOMIE A.S. 2015/2016	620,61
UTILIZZO FUNZIONI STRUMENTALI	**6897,53**
INCARICHI SPECIFICI BUDGET DISPONIBILE	2055,42
UTILIZZO INCARICHI SPECIFICI	**2055,42**

Il CII sottoscritto in data 19/04/2017 prevede la suddivisione del FIS 2016/2017 nella seguente misura: 63,51% al personale docente, 36,48% al personale ATA.
Pertanto gli importi sono i seguenti:

Personale docente

Norma di rifermento	Descrizione	Importo
art. 88 - comma 2 lett. d) CCNL 2007	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	14205
art. 88 - comma 2 - lett. f) CCNL 2007	Compensi da corrispondere ai collaboratori del D.S.	3.800
art. 88 - comma 2 lett. k) CCNL 2007	Compensi per ogni altra attività deliberata da OO.CC.nell'ambito del POF	4745
art. 88 - comma 2 lett. a) CCNL 2007	Compensi per la flessibilità organizzativa e didattica nell'ambito del POF	1450

Personale ATA

Norma di rifermento	Descrizione	Importo
art. 88 comma 2 lett. K) CCNL 2007	Intensificazione di prestazione professionale	7.408,90
art. 88 comma 2 lett. e)) CCNL 2007	Prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo	6.495

Funzioni Strumentali

Norma di rifermento	Descrizione	Importo
Art. 33 CCNL 2006/2009	Totale budget disponibile	6.276,92
	Art. 33 CCNL 2006/2009	620,61
BUDGET TOTALE		6897,53

Incarichi Specifici

Norma di rifermento	Descrizione	Importo
Art. 62 CCNL 2006/2009	Totale budget disponibile	2.055,42

ALTRE RISORSE DERIVANTI DA PROGETTI NAZONALI E COMUNITARI

ASSEGNAZIONI E COMPENSI RELATIVI A PROGETTI COMUNITARI (ART. 6, c. 2, lett. l) CCNL 29/11/2007 DOCENTI

Tipologia/progetto	Compenso LD	Compenso LS
Progetto FESR PON "Realizzazione di un impianto WLAN" Codice identificativo "10.8.1.A1-FESRPON-LA-2015-191" - Viaggiare in rete Figure Progettista, Collaudatore, Addestratore di cui agli avvisi pubblici http://www.istitutoviavolsinio.it/public/sitonew/index.php/2013-01-31-20-58-14/2013-01-31-20-57-23 Incarichi agli atti della scuola *Compenso non ancora liquidato alla data*	634,51	842,00
Progetto FESR PON Ambienti Digitali codice 10.8.1.A3-FESRPON-LA-2015-392 "INSEGNARE TRAMITE CONTESTI TECNOLOGICI" http://www.istitutoviavolsinio.it/public/sitonew/index.php/2013-01-31-20-58-14/2013-01-31-20-57-23 Incarichi agli atti della scuola *Compenso non ancora liquidato*	753,57	1000,00
	1388,08	1842,00

Compensi per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati (Art. 89 lett. b CCNL 2006/2009).

Tipologia/progetto	Unità (D.S.G.A)	Compenso LD	Compenso LS
Progetto "Evviva le culture" Fondazione Terzo Pilastro Italia e Mediterraneo, di cui all'incarico prot. Prot.5649/B15/B17 del 19/10/2015 *Compenso liquidato dicembre 2016*	1	301,43	400,00
Progetto FESR PON "Realizzazione di un impianto WLAN" Codice identificativo "10.8.1.A1-FESRPON-LA-2015-191" - Viaggiare in rete Incarico a seguito di istanza CV specialistico per lo svolgimento di attività organizzative e gestionali Prot. 551 B15/FP del 3/02/2016 *Compenso NON ancora liquidato alla data*	1	253,95	337,00
Progetto FESR PON Ambienti Digitali codice 10.8.1.A3-FESRPON-LA-2015-392 "INSEGNARE TRAMITE CONTESTI TECNOLOGICI" Incarico a seguito di istanza CV specialistico svolgimento di attività organizzative e gestionali Prot. n. 2420/B15/FP del 22 aprile 2016 *Compenso NON ancora liquidato alla data*	1	301,43	400,00
Totale art.89 lett. b CCNL 2006/2009		856,81	1137,00

EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI *SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE* FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche

ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTIDI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009.

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPRENSIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO

Nessuna

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

F.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Loredana Teodoro